

THE NEXT STEP
IN MANAGEMENT

THE ANNUAL
HR
CONFERENCE
2021

LIVE

DE LA REACCIÓN A LA RESPUESTA

DEL REPLANTEAMIENTO A LA REINVENCIÓN

DEL REINICIO AL REGRESO TRANSFORMADO

PARA TODA
**AMÉRICA
LATINA**

EN FORMATO
**3D-LIVE
STREAMING**

21/22

ABRIL





Hoy el mundo entero se sigue enfrentando a muchos cambios y desafíos en el plano económico, social y cultural. En el ámbito laboral, la adaptación y resiliencia a este contexto exige un **giro inminente en las estrategias de gestión humana y en la toma de decisiones** que se tenían, estableciendo una nueva cultura en las relaciones laborales.

SESIONES

ENCONTRAR FORMAS INTELIGENTES DE
CREAR UN FUTURO MEJOR

CÓMO TRANSFORMAR LAS PRÁCTICAS RESILIENTES
EN **ACCIONES COMPROMETIDAS**

EL IMPERATIVO DEL AJUSTE DE COMPETENCIA: CÓMO
IDENTIFICAR, MEDIR Y ADAPTAR LAS COMPETENCIAS DE SU PERSONAL

LA FORMA EN QUE TRABAJAMOS HOY: CREANDO PUENTES DE COMUNICACIÓN A TRAVÉS DE LA TECNOLOGÍA Y LOS NUEVOS ESPACIOS

LIDERAR EN TIEMPOS CONVULSOS

ACTITUD; EL CONOCIMIENTO MÁS IMPORTANTE

LOS 5 PASOS DE LA **GESTIÓN COLABORATIVA**



Experiencia única con nuestro escenario 3D

PROGRAMA SUJETO A CAMBIOS

SPEAKERS



JOHN MATTONE

ENCONTRAR FORMAS INTELIGENTES DE **CREAR UN FUTURO MEJOR**

Nuestra mentalidad debe ser ágil y flexible para adaptarse a los cambios; precisa en cuanto a nuestras debilidades y apasionada, para ser capaces de corregir el rumbo.

- Uno de los principales conferencistas y coach ejecutivo del mundo.
- Más de **2.000** charlas a altos ejecutivos en distintos lugares del mundo.
- Autor de 10 libros y 4 **Best-Sellers**.
- Ha trabajado con más de **250** empresas de las cuales están Amazon, Coca-Cola, IBM y muchas más.



ROBYNE HANLEY-DAFOE

CÓMO TRANSFORMAR LAS PRÁCTICAS RESILIENTES EN **ACCIONES COMPROMETIDAS**

El objetivo de esta sesión es aprender los conjuntos de habilidades y microcomportamientos que promueven y fomentan la resiliencia.

- Psicóloga reconocida a nivel internacional.
- **Premiada** en psicología y educación.
- Especializada en **resiliencia**, la gestión del estrés, el **bienestar personal** en el lugar de trabajo.



BEN EUBANKS

EL IMPERATIVO DEL AJUSTE DE COMPETENCIA: CÓMO **IDENTIFICAR, MEDIR Y ADAPTAR LAS COMPETENCIAS** DE SU PERSONAL

Seguimos oyendo hablar del ajuste de competencia, pero ¿qué es y por qué es importante? En esta sesión exploraremos las investigaciones que demuestran la importancia de medir las habilidades de los empleados, cómo identificar las habilidades empresariales críticas y destacaremos ejemplos de empresas exitosas.

- Speaker y facilitador en temas de RR.HH. y cultura de liderazgo.
- Construyó una comunidad **RR.HH.** de más **30.000** personas.



ALISSA CARPENTER

LA FORMA EN QUE TRABAJAMOS HOY: CREANDO PUENTES DE COMUNICACIÓN A TRAVÉS DE LA TECNOLOGÍA Y LOS NUEVOS ESPACIOS

Conoceremos los beneficios y escollos de una fuerza laboral virtual en constante crecimiento y las estrategias para conectarse, comunicarse y tener éxito en este nuevo entorno.

- Speaker y coach en temas de **RR.HH.** e inclusión.
- Autora de *How to Listen and How to Be Heard: Inclusive Conversations at Work* y anfitriona del podcast *Humanize Your Workplace*.



LUIS HUETE

LIDERAR EN TIEMPOS CONVULSOS

Los participantes recibirán herramientas y estímulos para potenciar su automotivación, conocimiento propio, resiliencia, propósito, felicidad personal, la calidad de sus conversaciones, la conducción de reuniones, la colaboración con pares, etc.

- Combina las facetas de profesor, consultor, facilitador, speaker, autor y coach.
- Ha asesorado a equipos de alta dirección en 5 continentes, en más de 800 empresas y en más de 70 países.
- Autor de doce libros de gestión: los más conocidos son *“Construye tu sueño”*, y *“Clienting”*; y los últimos publicados *“Liderar para el bien común”* (2015) y *“50 líderes que hicieron historia”* (2017).



JAVIER MARTÍNEZ

ACTITUD; EL CONOCIMIENTO MÁS IMPORTANTE

El objetivo de esta exposición es entender la actitud como una capacidad que se puede aprender y desarrollar y que depende poco de la genética y más de las motivaciones individuales y del contexto organizacional.

- Consultor de la **ONU** y del **Banco Mundial**.
- Socio de Knowledge Works – Consultora en gestión del conocimiento con **presencia internacional**.



DANIELA YAZIGI

LOS 5 PASOS DE LA GESTIÓN COLABORATIVA

La colaboración que requerimos hoy también es una estrategia y un proceso que se debe planificar, evaluar y monitorear, para lograr las metas organizacionales y generar un verdadero impacto.

- Socia de **REDMAD**: Red de Mujeres en Alta Dirección.
- Psicóloga organizacional y profesora.
- Directora de **C- Conecta** - Consultora en estrategias de gestión colaborativa para la habilitación de proyectos y cambios organizacionales.

AGENDA

|| DÍA 1 | MIÉRCOLES 21 ABRIL

HON GUA GTM-6	COL MEX GTM-5	SESIONES	CHI ARG GTM-4	BRASIL GTM-3
8:45 - 9:25	9:45 - 10:25	ACTITUD; EL CONOCIMIENTO MÁS IMPORTANTE - <i>Javier Martinez</i>	10:45 - 11:25	11:45 - 12:25
9:30 - 10:15	10:30 - 11:15	LA FORMA EN QUE TRABAJAMOS HOY: CREANDO PUENTES DE COMUNICACIÓN A TRAVÉS DE LA TECNOLOGÍA Y LOS NUEVOS ESPACIOS - <i>Alissa Carpenter</i>	11:30 - 12:15	12:30 - 13:15
10:15 - 10:30	11:15 - 11:30	BREAK	12:15 - 12:30	13:15 - 13:30
10:30 - 11:30	11:30 - 12:30	ENCONTRAR FORMAS INTELIGENTES DE CREAR UN FUTURO MEJOR - <i>John Mattone</i>	12:30 - 13:30	13:30 - 14:30

|| DÍA 2 | JUEVES 22 ABRIL

HON GUA GTM-6	COL MEX GTM-5	SESIONES	CHI ARG GTM-4	BRASIL GTM-3
8:30 - 9:00	9:30 - 10:00	LOS 5 PASOS DE LA GESTIÓN COLABORATIVA - <i>Daniela Yazigi</i>	10:30 - 11:00	11:30 - 12:00
9:00 - 9:45	10:00 - 10:45	LIDERAR EN TIEMPOS CONVULSOS - <i>Luis Huete</i>	11:00 - 11:45	12:00 - 12:45
9:45 - 10:00	10:45 - 11:00	BREAK	11:45 - 12:00	12:45 - 13:00
10:00 - 10:45	11:00 - 11:45	MOVILIDAD INTERNA DEL TALENTO: MEJORAR EL COMPROMISO Y LA RETENCIÓN DE LOS EMPLEADOS - <i>Ben Eubanks</i>	12:00 - 12:45	13:00 - 13:45
10:45 - 11:30	11:45 - 12:30	CÓMO TRANSFORMAR LAS PRÁCTICAS RESILIENTES EN ACCIONES COMPROMETIDAS - <i>Robyne Hanley-Dafoe</i>	12:45 - 13:30	13:45 - 14:30

Inspiring Your Full Potential

THE NEXT STEP IN MANAGEMENT

CONGRESOS DE CLASE MUNDIAL

Un año más, **The Next Step in Management** presenta el encuentro de los profesionales de **Recursos Humanos**; una oportunidad única para todas las industrias de actualización y crecimiento en el sector.

21 Y 22 | ABRIL | 2021

VALORES

USD **\$345***

PASE
INDIVIDUAL

USD **\$310***

GRUPO
MÍNIMO 3 PERSONAS

* PRECIOS INDIVIDUALES MOSTRADOS SIN IVA*

CONSULTA A TU EJECUTIVA/O DE VENTAS POR VALORES EN TU MONEDA LOCAL
Y BENEFICIOS PARA GRUPOS DE MÁS DE 6 PERSONAS

Optimiza el rendimiento de tus equipos organizacionales incentivando la participación del grupo completo en el programa. Esta dinámica fomenta un mejor trabajo en equipo, potencia los talentos, la motivación y relaciones interpersonales que se traducen en ventajas frente a la competencia. Incrementa el ROI sobre tus iniciativas de actualización y perfeccionamiento ejecutivo.



HIGH PERFORMANCE TEAM



CHILE

/seminariumchile

@seminariumchile

@seminariumchile

/seminarium-latam

ventas@seminarium.com

COLOMBIA

/seminariumco

@seminariumco

@seminariumco

/seminarium-latam

seminarium@seminarium.com.co

MÉXICO

/thenextstepinmanagement

@thenextstep_mx

@thenextstepinmanagement

/thenextstepinmanagement

ventas@thenextstep.mx

OTROS PAÍSES

/seminariumint

@seminarium_int

@seminarium_internacional

/seminarium-latam

internacional@seminarium.com

Sponsors



Apoyan



Media Partners



www.thenextstep.mx